

ОТЧЁТ
об итогах коллективно-договорной кампании в организации
за 2023 год

(по состоянию на 31 декабря 2023 года)
ППО ОКОУ «Курская школа-интернат»

	№ строки	Поле для заполнения
1. Форма собственности организации:		
• государственная/муниципальная	101	
• негосударственная	102	
2. Организация относится к субъектам малого предпринимательства		
	201	
3. Численность работников в организации		
	301	90
4. Численность членов профсоюза в организации		
	401	62
5. Распространяется ли на организацию действие отраслевого соглашения		
• заключенного на федеральном уровне	501	
• заключенного на региональном уровне	502	
• заключенного на территориальном уровне	503	
6. Распространяется ли на организацию действие соглашения:		
• регионального трёхстороннего	601	
• территориального трёхстороннего	602	
• регионального о минимальной заработной плате	603	
7. Наличие иных соглашений по отдельным направлениям регулирования социально-трудовых отношений		
	701	
8 ¹ . Наличие коллективного договора		
• коллективный договор прошёл уведомительную регистрацию в органе по труду	801	+
	802	+
9 ² . Год заключения и срок действия коллективного договора		
• год заключения действующего договора (в формате ГТТТ)	901	2021
• срок действия договора (длительность в годах)	902	2021-2024
• в отчётном году продлён срок действия договора, заключённого ранее	903	

¹ При заключении первичной профсоюзной организацией нескольких коллективных договоров информация по пунктам 8-12 представляется по каждому коллективному договору.

² Поля пунктов 9-12 заполняются при наличии в организации коллективного договора.

10 ³ . Представители работников при проведении коллективных переговоров по заключению организацией коллективного договора		
• первичная профсоюзная организация	1001	
• единый представительный орган	1002	
• иные представители работников	1003	
11. Наличие неурегулированных разногласий, возникших в ходе коллективных переговоров и оформленных в виде протокола разногласий	1101	
11.1. Вопросы, внесённые в протокол разногласий (<i>заполняется в случае наличия протокола разногласий</i>).		
12. Наличие в коллективном договоре положений, устанавливающих		
• минимальную заработную плату в организации на уровне не ниже регионального прожиточного минимума трудоспособного населения	1201	
• порядок индексации заработной платы в организации	1202	
13. Причина отсутствия коллективного договора (<i>заполняется в случае отсутствия в организации коллективного договора</i>).		

По поручению Профсоюза

Председатель ППО
должность

Коробко Ольга Дмитриевна
ФИО

«12» января 2023 года
(дата заполнения)



³ Поля пунктов 10, 11, 11.1 заполняются, если договор заключён в отчётном году