

Отчёт
о работе профсоюзного комитета
ОКОУ «Курская школа-интернат»
за 2022 год

Численный состав профкома - 8 человек

Ревизионная комиссия – 3 человека.

На учёте в первичной профсоюзной организации в настоящее время состоит: 66 человек, из них педагогических работников 63 человека, молодежи -15 человек.

Охват профсоюзным членством в настоящее время составляет **70%**

В отчётном периоде добровольного выхода из профсоюзной организации не было.

В 2022 учебном году деятельность профсоюзной организации ОКОУ «Курская школа-интернат» осуществлялась по приоритетным направлениям в соответствии с планом работы, решениями вышестоящих профсоюзных органов. В 2022 году профсоюзный комитет вместе с администрацией школы-интерната объединили свои усилия в поиске оптимальных решений для удовлетворения потребностей работников школы-интерната. Работа протекала в условиях особенностей приграничного региона с желтым уровнем опасности. Психологическое напряжение, нередко обостренное восприятие проблем и конфликтов в коллективе, продолжающиеся изменения в отрасли образования, в региональном законодательстве, часто воспринимались очень болезненно людьми. На основе подготовленных обкомом Профсоюза инструкций, памяток профсоюзным комитетом школы-интерната оперативно и активно применялись различные формы дистанционной работы: заседания профсоюзного комитета, обучение профактива, другие мероприятия в режиме онлайн-офлайн, обмен актуальной информацией посредством электронной почты, в группах в мессенджерах и социальных сетях.

Все члены нашей профсоюзной организации были поставлены на электронный учет и получили профсоюзный билет нового поколения, а значит, получили доступ к бонусной программе Профсоюза PROFKARDS.

Приоритетными задачами нашей профсоюзной организацией по-прежнему являлись:

-защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзной организации;

- рост и стабильность заработной платы педагогических и иных работников, повышение благосостояния и жизненного уровня членов профсоюзной организации;
- профессиональный рост педагогических и иных работников;
- поддержка молодых специалистов;
- реализация программы «Оздоровление», организация санаторно-курортного лечения для членов ППО и их семей;
- разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства.

В настоящее время очень важна способность оперативно реагировать на изменения в законодательстве РФ, отрасли образования и вызовы времени.

В 2021 году был разработан и принят новый коллективный договор, защищающий интересы работников школы-интерната, в 2022 году в соответствии с изменениями в Законодательстве были внесены изменения и разработаны дополнительные соглашения в КД, защищающие права членов профсоюзной организации.

Для реализации поставленных задач велась совместная работа с администрацией школы-интерната по реализации Закона РФ «Об образовании» в части соблюдения прав и гарантий работников школы:

- работа по ознакомлению членов нашей организации с нормативными документами по вопросам нормирования и оплаты труда;
- работа по охране труда, контролю за рациональным использованием рабочего времени, за соблюдением режима отдыха;
- работа по сокращению и устранению избыточной отчётности для учителей;
- согласование локальных актов: Правил внутреннего трудового распорядка, Положения об оплате труда, Соглашения по охране труда, Положения о распределении надбавок и доплат из фонда стимулирования оплаты труда, другие локальные нормативные акты, затрагивающие социально-экономические и профессиональные интересы работников.

Опираясь на законодательные акты РФ и Курской области в рамках коллективного договора нами были урегулированы права и обязанности работников и работодателя. В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, расписание уроков, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки

действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь. Во всех классах школы-интерната имеются инструкции по охране труда на отдельные виды работ.

Работа профсоюзного комитета школы представлена на сайте, который постоянно обновляется и дополняется необходимой информацией. Информационный стенд профкома знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации. Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные собрания.

В 2022 году профком школы-интерната проводил большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов. В ряды профсоюзной организации вступило 5 человек.

Деятельность профсоюзной организации ОКОУ « Курская школа-интернат» направлена на обеспечение благоприятных условий труда и отдыха.

В нашей школе действуют следующие **меры социальной поддержки**:

- 1) надбавки за высшую категорию-20 % к окладу (в 2022 году получали 22 человека и 16 человек за первую категорию)
- 2) надбавки за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень -20% к окладу (в 2022 году получали 12 человек)
- 3) ежемесячные надбавки к должностному окладу молодым специалистам. Коэффициент надбавки составляет 1,3 (в 2022 году получали 4 человека)
- 4) единовременные выплаты при выходе на пенсию по возрасту- до 3-х окладов. (В 2022 году таковых не было.)
- 5) материальную помощь в случае длительной нетрудоспособности в 2022 году получили 5 человек, а в связи со смертью близкого родственника-3 человека.
- 6) премирование членов профсоюзной организации в связи с юбилейными датами, рождением ребенка, бракосочетанием (в 2022 году -17 человек)
- 7) приобретение подарков для членов профсоюзной организации на Новый год, 23 февраля, 8 марта и День учителя, поздравление детей сотрудников с Новым годом (всем членам профсоюзной организации)
- 8) оказание помощи ветеранам педагогического труда. (поздравление с праздниками, проведение)
- 9) поддержка здоровья и отдыха членов профсоюза.

В 2022 году члены нашей организации приняли участие в программе «Оздоровление». Два члена нашего коллектива Маньшина Н.Е. и Шабалина

Т.В. отдохнули в санатории г. Кисловодска. Победитель конкурса «Специальный педагог» Данилова Н.П. получила возможность бесплатного оздоровления за счёт профсоюза на Черноморском побережье. В этом году мы воспользовались квотой и отправили на отдых одного ребёнка нашего сотрудника в летний оздоровительный лагерь. 25 человек детей наших сотрудников, членов профсоюзной организации получили бесплатные билеты с подарком на новогоднюю ёлку в Драматический театр.

В нашей ОО действует Знак отличия «Почётная грамота Курской школы-интерната», которая является формой поощрения, стимулирования за выдающиеся достижения в профессиональной деятельности работников. При выборе кандидатуры на награждение учитывается мнение профкома. Награждение приурочивается к празднованию Дня Учителя, сопровождается материальным поощрением, кубком и памятным подарком от профсоюзной организации. В 2022 году почётной наградой была награждена Данилова Н.П.

Не менее важной традицией стал ежегодный конкурс «Самый классный классный», в котором учителя и воспитатели вместе с детьми борются за звание лучшего класса, демонстрируя свой профессионализм и мастерство. Победители поощряются памятными подарками и денежными премиями от профсоюзной организации.

Важнейшее направление деятельности профсоюзной организации - содействие созданию здоровых и безопасных условий труда в организациях отрасли образования. В рамках реализации плана мероприятий осуществлялся профсоюзный контроль за соблюдением трудового законодательства в области охраны труда силами технического инспектора по труду и уполномоченным по охране труда.

Наша первичная организация всегда откликается на акции, проводимые обкомом профсоюза. Принимает активное в них участие.

Профсоюзный комитет будет и в дальнейшем продолжать проводить работу по защите прав членов профсоюзной организации, вместе с администрацией школы осуществлять контроль за выполнением должностных обязанностей и строгому соблюдению трудового законодательства. В перспективе – новые проекты по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Председатель ППО ОКОУ «Курская школа-интернат» О.Д.Коробко

