



НАШ ВЗГЛЯД

Газета Федерации организаций профсоюзов Курской области

№8 (1382) 30 августа 2023 г.

12+



ГОДОВЩИНА ПОБЕДЫ
В КУРСКОЙ БИТВЕ

5 июля - 23 августа 1943



УВАЖАЕМЫЕ КОЛЛЕГИ, ЧЛЕНЫ ПРОФСОЮЗОВ И ПРОФСОЮЗНЫЕ АКТИВИСТЫ!

23 августа на Курской земле отмечается 80-летие Курской битвы - важнейшего этапа на пути к Победе советского народа над фашистской Германией в Великой Отечественной войне.

Историческая победа под Курском была выиграна благодаря усилиям всего Советского народа и воинов, тружеников тыла – кто создавал все необходимое для достижения Победы.

Профсоюзы внесли свой неоценимый вклад, организовывали подготовку медсестер и сандружинниц, переоборудовали профсоюзные санатории и дома отдыха под госпитали для раненых бойцов Красной армии, обеспечивали шефство фабрично-заводских и местных комитетов над госпиталями. Лозунг «Фронт и тыл – едины!» совместными усилиями воплощали в жизнь!

Память о стойкости и мужестве нашего народа не померкнет в веках!

Поздравляем вас с этим замечательным событием для всей страны!

Желаем всем здоровья и долголетия. Счастья в семьях, твердости духа и мирного неба над головой!

*Председатель ФНПР Михаил Шмаков,
Секретарь ФНПР, представитель ФНПР
в ЦФО Татьяна Водопьянова*

ДОРОГИЕ ЗЕМЛЯКИ! УВАЖАЕМЫЕ ВЕТЕРАНЫ ВЕЛИКОЙ ОТЕЧЕСТВЕННОЙ ВОЙНЫ, УЧАСТНИКИ КУРСКОЙ БИТВЫ И ТРУЖЕНИКИ ТЫЛА!

В истории страны битва на Курской дуге занимает особое место как одно из самых выдающихся, судьбоносных, грандиозных по масштабу сражений Великой Отечественной войны 1941-1945 годов.

Победа в Курской битве стала символом исторического подвига советского народа во Второй мировой войне. Ее не зря называют коренным переломом событий, как Великой Отечественной войны, так и Второй мировой войны в целом.

Долг ныне живущих – беречь ее великое наследие, чтить свершения отцов и дедов, помнить и хранить имена павших героев.

С праздником, дорогие земляки, с Великой Победой! Желаю всем крепкого здоровья, долголетия, благополучия, мирного неба над головой!

*Председатель Федерации организаций профсоюзов,
Председатель Общественной палаты
Курской области Алексей Лазарев.*

НИЗКИЙ ПОКЛОН ВАМ, ВЕТЕРАНЫ!

В 80-летний юбилей Победы в Курской битве заместитель председателя Федерации организаций профсоюзов Курской области Татьяна Донеяко, председатель областной организации профсоюза спорта и туризма Владимир Детков навестили старшего товарища, ветерана Великой Отечественной войны, участника Курской битвы, ветерана профсоюза Николая Ивановича Попкова.

Делегация поздравила участника войны с этим замечательным праздником, пожелала здоровья и благополучия, мира во всем мире.

Николай Иванович был очень рад гостям и благодарен за внимание и заботу, проявленные к нему.

Николай Попков родился в Хомутовском районе, с 1975 года живет в Курске. На войну попал, будучи студентом третьего курса Львовского сельскохозяйственного техникума. Николай Иванович был трижды ранен, но всегда продолжал бороться за свое Отечество.

Николай Попков награжден орденами Красной Звезды, орденом Отечественной войны I степени, медалью «За отвагу» и другими наградами.

Вел активную профсоюзную деятельность, возглавлял первичную профорганизацию, трудился в должности управляющего Домом профсоюзов.

Ветеран и сегодня следит за геополитической обстановкой государства. Отметил, что далеко не каждая страна имеет такую историю. Россия преодолела многочисленные войны,

раздробленность, экономические кризисы, эпидемии и санкции. Но все это делало ее лишь сильнее и могущественнее.

– За свой век мне посчастливилось встретиться с Президентом нашей страны Владимиром Владимировичем Путиным. Сегодня меня переполняет желание снова с ним увидеться. Даже представляю эту встречу: я бы пожал ему руку, изо всех сил обнял и сказал, что мы верим в Вас, Владимир Владимирович! Поддерживаем наших доблестных воинов! Никому и никогда не удалось покорить нашу державу. Так было и так будет! Русский народ един – и мы с Вами! Я уверен, что впереди нас ждут новые победы и достижения! – подытожил ветеран.

Несмотря на пережитые тяжелые годы, Николай Иванович остается улыбчивым, активным и веселым человеком. Ведет здоровый образ жизни. Ежедневно ходит по 5 километров.

С праздником Вас, Николай Иванович! Здоровья на долгие лета!

Елена Бобрышева



В ЧЕСТЬ ПОБЕДЫ В КУРСКОЙ БИТВЕ

23 августа представители профсоюзов приняли участие в мероприятиях в честь празднования 80-летия Победы в Курской битве. Мероприятия начались с возложения цветов и венков на мемориале «Памяти павших в годы Великой Отечественной войны 1941-1945 гг». Сотни курян, а также гости из 39 регионов и дружественных стран склонили голову, возлагая цветы в память о тех, кто сделал, казалось, невозможное: не просто выстоял, но переломил ход войны.

Грандиозным событием юбилейных мероприятий стало торжественное открытие мемориального комплекса «Курская битва» в поселке Поньры, в которых принял участие президент России Владимир Владимирович Путин.

Глава государства подчеркнул, что значение победы в Курской битве невозможно переоценить – она совершила перелом во Второй мировой войне.

«Значение победы в этом масштабном сражении

невозможно переоценить. Она уничтожила, испепелила ударную мощь нацистов, завершила перелом всей Второй мировой войны. И никакие «Тигры», «Пантеры» и другие нацистские «звери» не смогли сломить дух советских воинов, – отметил Владимир Путин.

Также российский лидер вручил государственные награды участникам специальной военной операции.

В день 80-летия Победы в Курской битве, на Поньровской

земле выступил Всероссийский юношеский симфонический оркестр под управлением Юрия Башмета. Концерт проходит в эфире федеральных телеканалов.

Параллельно на стадионе «Трудовые резервы» в Курске со своей программой выступил Академический ансамбль песни и пляски Российской армии имени А. В. Александрова.

Завершились мероприятия на стадионе праздничным салютом.



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – ЭТО ГАРАНТИЯ ЛУЧШЕЙ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ

В России в соответствии с законодательством действует система социального партнерства, направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей в трудовых отношениях. Коллективные договоры и соглашения – один из главных элементов данной системы. Об итогах коллективно-договорной кампании за 2022 год, а также преимуществах коллективных договоров и соглашений для работников и работодателей рассказал в интервью секретарь ФНПР, руководитель Департамента социально-трудовых отношений и социального партнерства Аппарата ФНПР Олег Соколов.

– Олег Владимирович, какие условия сопровождали коллективные переговоры в 2022 году?

– Коллективно-договорная кампания в 2022 году проходила в сложных условиях, связанных с экономическим санкционным давлением со стороны западных стран. Тем не менее, российская экономика в целом справилась с внешними обстоятельствами достаточно хорошо, особенно на рынке труда, и экономические условия были относительно стабильными. Сами переговоры проходили в сложных обстоятельствах, требовавших адаптации работы предприятий и организаций к сложной экономической ситуации.

– Какова система коллективных договоров и соглашений, заключенных организациями ФНПР?

– У нас существует система коллективных договоров и соглашений, которая охватывает все уровни – от федерального до локального, на уровне предприятий. Заключаются как коллективные договоры, так и соглашения. Особое значение имеет Генеральное соглашение, которое действует на федеральном уровне. Также у нас действуют региональные трехсторонние соглашения во всех регионах Российской Федерации, где присутствуют члены организации ФНПР. На федеральном уровне заключено 56 отраслевых соглашений, соответствующих разным отраслям. Мы также имеем множество соглашений на территориальном уровне, включая региональные соглашения и соглашения, заключенные для конкретных отраслей в регионах. Основой для всех видов соглашений являются коллективные договоры, которые заключаются на уровне первичных профсоюзных организаций. На данный момент у нас более 115 000 таких договоров, некоторые из которых охватывают несколько первичных профсоюзных организаций.

– Возникли ли какие-либо сложности при заключении трехсторонних соглашений на федеральном уровне?

– На федеральном уровне у нас возникают трудности с заключением межрегиональных соглашений, то есть соглашений, которые применяются на уровне федеральных округов. К сожалению, не все округа имеют такие соглашения. На данный момент мы имеем пять соглашений, действующих в Центральном, Южном, Приволжском, Уральском и Сибирском федеральных округах. Однако в остальных округах пока не удалось заключить подобные соглашения. Непросто достичь согласия с Полномочными представителями Президента или их администрацией на заключение таких соглашений на уровне округов.

Мы считаем, что данная ситуация должна измениться, особенно после внесения изменений в Конституцию, когда социальное партнерство стало фактически идеологией для действия всех уровней власти.

Кроме того, у нас традиционно возникают сложности при переговорах по заключению отраслевых соглашений в отдельных профсоюзах. Эти сложности связаны с позицией работодателей по ключевым вопросам, включая гарантии по заработной плате. Переговоры в таких случаях обычно являются сложными и требуют времени, но в конечном итоге приводят к заключению соглашения.

К примеру, можно упомянуть переговоры в Профсоюзе работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, которые были особенно сложными.

– По какой причине некоторые профсоюзы не имеют отраслевых соглашений, заключенных на федеральном уровне социального партнерства? Например, Общероссийский профсоюз работников организаций безопасности, Общероссийский профсоюз военнослужащих, Российский профсоюз работников инновационных и малых предприятий, Российский профсоюз работников среднего и малого бизнеса.

– Одной из основных причин, почему ряд профсоюзов не заключил соглашения, является их малочисленность. Однако до сих пор существует еще одна проблема – профсоюзы не имеют полномочных представителей со стороны работодателей.

Конечно, существуют и другие объективные причины, особенно в случае профсоюзов, работающих в секторе малых предприятий. Там создание первичных профсоюзных организаций является чрезвычайно сложной задачей. Именно то, что касается сектора малых предприятий, требует определенных изменений по регулированию социального партнерства в этом секторе. Мы считаем, что соглашения, которые заключаются, должны распространяться, и в этом секторе тоже, на большинство предприятий, организаций, которые работают в этом секторе.

– А как ситуация обстоит с региональными трехсторонними соглашениями?

– На региональном уровне при заключении трехсторонних соглашений иногда возникают проблемы. Например, в прошлом году были проблемы с подписанием соглашения в Тверской области. По мнению профсоюзов, власть не относилась достаточно серьезно к подписанию данного соглашения. Однако благодаря позиции профсоюзной стороны Российской трехсторонней комиссии удалось исправить ситуацию, и соглашение было подписано.

Как правило, переговоры проходят весьма конструктивно, но основная проблема – это вопрос, связанный с гарантией по заработной плате. Это установление как регионального размера минимальной заработной платы, как в самих соглашениях, так и принятие отдельных соглашений по установлению регионального размера минимальной заработной платы. Здесь, конечно, переговоры очень сложные. И по объективным причинам: благодаря действиям профсоюзов на федеральном уровне достаточно существенно был повышен минимальный размер оплаты труда. Стоит отметить, что есть и причина такого характера как взаимоотношение с властями на региональном уровне, которые не всегда охотно идут на повышение минимального размера оплаты труда в субъекте.

– Какие преимущества работников дают заключение коллективного договора и соглашения?

– Заключение коллективного договора, соглашения предоставляет дополнительные гарантии для работников по сравнению с Трудовым кодексом. Например, это включает гарантии в отношении более высокой заработной платы.



Мы считаем, что система оплаты труда должна быть установлена в соглашении как для бюджетного, так и для внебюджетного секторов. Это должно быть ясной гарантией оплаты труда для различных категорий работников. Пока это не достигнуто повсеместно, но является основной задачей для профсоюзов.

Кроме того, дополнительными гарантиями являются социальный пакет и услуги. Часто социальный пакет включает дополнительные социальные услуги, медицинское и пенсионное обслуживание. Также включены гарантии в отношении питания, транспорта на работу и отдыха детей. Все эти гарантии содержатся в соглашениях и коллективных договорах. Они являются дополнительной защитой, особенно в случае угрозы массовых высвобождений и увольнений. На предприятиях, где есть профсоюзы, коллективные договоры и соглашения, работники более защищены по сравнению с другими местами работы.

– Какие меры поддержки работников, гарантируемые коллективными договорами, можно считать наиболее актуальными сейчас?

– Сейчас некоторые меры поддержки работников становятся более актуальными. Одной из таких мер является установление оплаты труда как ключевого элемента в соглашениях и коллективных договорах. Необходимо создать систему оплаты труда, которая будет включать не только минимальные гарантии, но и гарантии для всех категорий работников, включая низкоквалифицированных работников. Мы видим это в ряде отраслей, особенно в области обрабатывающей промышленности и оборонно-промышленного комплекса.

Для привлечения квалифицированных кадров необходимо, чтобы работники имели четкое представление о том, какую заработную плату они получат в зависимости от своей профессии и квалификации на определенном предприятии. Это возможно только при наличии установленных гарантий в коллективном договоре и соглашении. Это является нашей главной задачей, которая относится не только к внебюджетному, но и к бюджетному сектору. Установление требований к системам оплаты труда также является задачей переговоров профсоюзов работников бюджетного сектора с министерствами или ведомствами.

Вторая задача состоит в предоставлении дополнительных мер поддержки, которые распространяются не только на участников специальных военных операций, но и на членов их семей. Это является важной мерой поддержки.

Третья задача, которая остается актуальной на протяжении всего времени существования социального партнерства, – это установление социального партнерства как эффективного инструмента взаимодействия между работниками и работодателями. Необходимо, чтобы предложения работников и их требования реально учитывались при принятии решений со стороны власти и работодателей.

– Можете порекомендовать как поступить в случае, если работодатель не соглашается подписывать колдоговор?

– Конечно, человеческие отношения играют важную роль в данной ситуации. Мы считаем, что социально ответственные работодатели осознают, что социальные отношения являются фактором повышения производительности труда и влияют на нормальные производственные отношения на предприятии.

В случае, если не удается достичь соглашения, всегда существует трудовой кодекс и четкая схема, касающаяся коллективных переговоров. Если профсоюз приступает к переговорам, коллективный договор должен быть заключен, но с протоколом разногласий. Это обязанность работодателя.

Если возникают разногласия, они могут быть рассмотрены на отраслевой комиссии. Мы также считаем, что конфликтные ситуации могут быть предметом рассмотрения региональными трехсторонними комиссиями и в отдельных случаях Российской трехсторонней комиссией. Поэтому необходимо использовать эти механизмы и обращаться на более высокий уровень социального партнерства, когда возникают проблемы и сложности.

– Зачем коллективный договор нужен работодателям?

– Сейчас очевидно, что учет мнения работников становится конкурентным преимуществом для привлечения квалифицированных кадров. Конечно, зарплата играет важную роль, но также важны отношения работодателя и взаимоотношения внутри организации. В компаниях, где существуют конструктивные взаимоотношения и благоприятный рабочий и социальный климат, все это становится преимуществом для привлечения квалифицированных сотрудников. Сегодня работникам необходимы не только высокая заработная плата, но и нормальные человеческие отношения, чтобы их голос был услышан на рабочем месте.

Все это становится возможным благодаря механизму социального партнерства. Это включает достойные коллективные договоры и соглашения.

На наш взгляд, это также предоставляет работникам возможность участвовать через профсоюзы в управлении предприятием или организацией, чтобы они могли понимать экономические решения, принимаемые на уровне компании, и иметь возможность влиять на эти решения.

В текущем году завершается срок действия Генерального соглашения между общероссийскими объединениями профсоюзов, общероссийскими объединениями работодателей и Правительством Российской Федерации.

– На какой стадии сейчас находится подготовка нового Генерального соглашения?

– Этот год особенный – он был объявлен Исполкомом ФНПР Годом укрепления и развития социального партнерства. В рамках этого года запланированы переговоры по долгосрочному генеральному соглашению на будущий период. Федерация Независимых Профсоюзов России сформулировала свои позиции по Генеральному соглашению, которые были утверждены на Генеральном Совете в апреле этого года. Также была разработана концепция генсоглашения. В июне проект Генерального соглашения Профсоюзной стороной был отправлен в секретариат РТК. Однако, к сожалению, переговоры пока не начались, так как другие стороны еще не представили свои предложения по генеральному соглашению. Мы надеемся, что переговоры начнутся в ближайшее время.

Ключевые позиции профсоюзов в генеральном соглашении включают гарантии по заработной плате, достойный социальный пакет, защиту труда и здоровья работников, а также развитие социального партнерства на всех уровнях.

– На что стоит ориентироваться профсоюзным организациям при заключении коллективных договоров?

– Для проведения коллективных переговоров на всех уровнях социального партнерства рекомендуется ориентироваться на концепцию Генерального соглашения, которая доступна на сайте ФНПР. Данный документ может служить основой для переговоров на всех уровнях социального партнерства. Если возникают вопросы или проблемы, всегда можно обратиться за помощью в свои членские организации, территориальные объединения организаций профсоюзов, отраслевые и межрегиональные профсоюзы. Наша задача – помочь в проведении коллективных переговоров на всех уровнях.

По материалам сайта ФНПР

■ КУРСКАЯ ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ ИНФОРМИРУЕТ

ДОРОГИЕ ШКОЛЬНИКИ И СТУДЕНТЫ! УВАЖАЕМЫЕ ПЕДАГОГИ И РОДИТЕЛИ!

Поздравляю вас с Днем знаний!
В современном мире образование – основа процветания общества, залог успешной карьеры, важнейшее условие для развития личности.
Особые слова благодарности выражаю учителям за их беззаветную преданность своему делу, искреннюю любовь к детям, за дар вдохновлять ребят на получение новых навыков и творческое самовыражение!
Дорогие друзья! Пусть новый учебный год принесет вам увлекательные открытия, радость побед, станет отправной точкой к покорению новых вершин! Счастья, здоровья, дальнейших успехов в учебе и труде!

С уважением, председатель Федерации организаций профсоюзов, председатель Общественной палаты Курской области Алексей Лазарев

ДОРОГИЕ ДРУЗЬЯ, КОЛЛЕГИ, КУРЯНЕ!

От имени президиума обкома Профсоюза сердечно поздравляю с первым осенним праздником, Днем знаний учеников и студентов, их родителей, бабушек и дедушек и, конечно всех, кто связал свою профессиональную жизнь с системой образования – учителей, преподавателей, воспитателей, педагогов, руководителей образовательных организаций, работников органов управления образования!

Сегодня в Курской области много сделано и делается для существенного обновления и развития системы образования, создаются условия для достижения главной цели – повышения качества образования, успешности каждого ребенка, развития творчества, инициативы молодого поколения, воспитания гражданина и патриота нашей великой России. Этому способствуют реализация федеральных и региональных проектов, Стратегии развития образования Курской области до 2030 года, значительное укрепление материальной базы, современное оборудование учебного и воспитательного процесса, постоянное повышение квалификации педагогов.

Пусть все намеченные планы обязательно осуществляются! Пусть новый учебный год будет успешным и стабильным! Желаю каждому из вас, детям и взрослым, всем коллективам образовательных организаций мира и добра, благополучия и удачи, радости творчества и ярких достижений! Пусть не подводит здоровье и исполняются самые заветные желания! С праздником!

Председатель Курской областной организации
Общероссийского Профсоюза образования И. В. Корякина

Август для педагогов - не только время отпусков, но и подготовки к новому учебному году, а также участия в ряде мероприятий, которых они ждут с нетерпением целый год.

НАД КУРСКОМ ВНОВЬ ВЗМЕТНУЛСЯ «АЛЫЙ ПАРУС»



11 августа на стадионе Локомотив в городе Курске прошел региональный этап педагогического фестиваля «Алый парус», в котором приняли участие 18 команд из районов и городов области и 5 команд города Курска, которые были признаны лучшими по итогам городского этапа. В составе команд на передовой – наши профсоюзные активисты!
В этом году фестиваль посвящен 80-летию победы в Курской битве и Году педагога и наставника, который объявлен Президентом РФ Владимиром Владимировичем Путиным.

Не оставили без внимания участников фестиваля Губернатор Курской области Роман Владимирович Старовойт, инициатор и вдохновитель данного мероприятия, заместитель губернатора Виктор Николаевич Карамышев, руководство Министерства образования и науки области.



Команды педагогов имели возможность проявить себя в конкурсах «Педагогический турнир», «Конкурсная концертная программа», «Тим билдинг», «Смотр-конкурс педагогических достижений», «Турнир по волейболу», «Смотр-конкурс «Курская земля – земля талантов».

Весь день участники соревновались в творчестве, соперничали в волейбольных состязаниях. В педагогических городских команды подготовили выставку экспозиций школьных музеев и провели мастер-классы. Каждая команда проявила свои сильные стороны в той или

иной номинации, и была отмечена жюри и организаторами мероприятия. Несмотря на дождливую погоду, программа Фестиваля была реализована на все сто!

Однако соревнование в рамках фестиваля – не главное. Безусловно, важнее всего – возможность проявить себя, неформальное общение, обмен опытом и дух творчества, царящий на фестивале. И все же по итогам всех конкурсов жюри, в составе которого работали и представители обкома профсоюза, определило лучших:



3-е место – команда Обоянского района,
2-е место – команда Тимского района,
1-е место – гимназия N25 г. Курска, Гран-при фестиваля завоевал детский дом искусств Ритм г. Курска.

Ярким подарком для всех стало зажигательное выступление Анастасии Стоун!

Как и в прошлые годы, состоялся большой и красивый праздник, за который хочется сказать большое спасибо и организаторам – Министерству образования и науки Курской области, ОБУДО «Курский областной центр туризма», и всем участникам фестиваля, в том числе их профсоюзным организациям, а также Виктору Николаевичу Карамышеву за идею, которая продолжает жить и дарить педагогам заряд энергии накануне нового учебного года.



И СНОВА С ПОБЕДАМИ!

В Дагестане завершился юбилейный XXX Всероссийский туристский слет педагогов. Участие в нем приняли 85 команд – более 700 участников из 38 регионов страны. Всероссийский туристский слет педагогов – 2023, как и все главные педагогические события в нашей стране, прошел в рамках Года педагога и наставника. Он также был посвящен 200-летию со дня рождения великого русского педагога Константина Ушинского и 100-летию знаменитого советского поэта из Дагестана Расула Гамзатова. Впервые участниками слета стали учителя из Донецкой и Луганской народных республик, а также сборные команды Всероссийского клуба «Арктур» и международного детского центра «Артек».

Организаторами слета стали Общероссийский Профсоюз образования, Министерство просвещения Российской Федерации, Центр детско-юношеского туризма и краеведения, организации отдыха и оздоровления детей при поддержке Министерства образования и науки Республики Дагестан, Дагестанской республиканской организации Профсоюза.

Программа туристского слета включала спортивные соревнования по технике пешеходного туризма и ориентированию, а также обширную состязательную программу: конкурс профессионального мастерства, конкурс отчетов о походах, конкурсы туристской песни и туристского мастерства, краеведческий квиз, «профсоюзные старты» и онлайн-конкурс «Профсоюзный репортер».

ОБУДО «Курский областной центр туризма» и Курский областная организация Профсоюза ежегодно направляют для участия во Всероссийском туристском слете педагогов команду региона.

Наши педагоги, как и в прошлом году, вернулись домой с большим



количеством наград и достижений, подтверждающих их профессионализм, высокий командный дух и волю к победе.

В командном зачете наши туристы заняли:

1-е место в контрольно-туристском маршруте, конкурсе «Профсоюзный репортер» на тему «Педагоги на туристских тропах» Лонгрид в сети ВКонтакте, конкурсе видеороликов «Я в Профсоюзе!»;

3-е место в короткой пешеходной дистанции, конкурсах отчетов о походах, «1000 блюд на костре»;

4-е место в ориентировании по выбору;

стали финалистами в перетягивании каната, лауреатами творческого конкурса поздравлений профсоюза «История длиной в 30 лет» и конкурса «Песня у костра».

В личном зачете:

1-е место в технике пешеходного туризма завоевал Владимир Гасников; 1-е место в ориентировании по выбору и 2-е место в технике пешеходного туризма заняла Евгения Петина; 2-й в конкурсе туристских узлов стала Юлия Фурманова.

Вот имена участников команд разных возрастных категорий, достойно представивших Курскую область на всероссийских соревнованиях.

Команда «Красная машина»: судья команды, педагог-организатор Курского областного центра туризма Ирина Костылева, методист Центра детского творчества г. Железнодорожска Елена Киселева, педагог Дома детского творчества Железнодорожного округа г. Курска Юлия Фурманова; учитель физической культуры Мало-Каменской школы Большесолдатского района Николай Карачевцев, преподаватель-организатор основ безопасности жизнедеятельности школы № 8 г. Железнодорожска Андрей Киселев, учитель Медвенской школы им. Г. М. Певнева Александр Манухин.

Команда «Квартет»: судья команды, педагог Курского областного центра туризма Станислав Головачев, методист Центра детского творчества Курчатовского района Ирина Хлопкова, учитель Макаровской школы Курчатовского района Владимир Гасников, учитель школы № 2 поселка имени Карла Либкнехта Курчатовского района Андрей Акилин, педагог Свободинской школы Золотухинского района Игорь Бойку, тренер-преподаватель спортивной школы Курчатовского района Евгения Петина.

Поздравляем команду сборной Курской области с фантастическим результатом выступления, гордимся ими и тем, что они делают для развития туризма и укрепления профессионального сообщества педагогов-туристов!

По словам участников, эта поездка стала незабываемой не только высокими результатами выступления, но и возможностью получения опыта организации и проведения подобных мероприятий, знакомства с новыми коллегами, а также с уникальными национальными особенностями и традициями Дагестана.

Но туристский сезон не завершается! С 25 по 28 августа проходит традиционный областной туристский слет педагогов, одним из учредителей которого является областная организация Профсоюза. Будут новые победы!



ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

ЗАВЕРШАЕТСЯ ЛЕТНЯЯ ДЕТСКАЯ ОЗДОРОВИТЕЛЬНАЯ КАМПАНИЯ

В текущем году профсоюзы региона организовали четыре профильных лагеря. На базе спортивно-оздоровительного центра им. Валентины Терешковой прошла смена областной организации «Всероссийский Электропрофсоюз» – «Время твоих возможностей», две смены Федерации организаций профсоюзов – «Мы – будущее профсоюзов» состоялись на базе лагеря

имени Зои Космодемьянской и санатория «Соловушка». Смена «Здоровые дети – здоровая страна» областной организации профсоюза работников здравоохранения организована на базе лагеря «Березка» Медвенского района.

Все профильные смены прошли успешно, поставленные задачи достигнуты.

Профсоюзы региона благодарят социальных партнеров за активную реализацию трехстороннего соглашения в части оздоровления детей работников. Первичные профсоюзные организации – за инициирование включения в коллективные договоры и соглашения обязательств работодателей по полному или частичному финансированию оздоровления детей.

ПРОФСОЮЗНОЕ ПУТЕШЕСТВИЕ В ЛЕТО ОТКРЫТИЙ

Вот и прибыл поезд «Лето открытий» на свою конечную станцию. 21 день увлекательного путешествия для отдыхающих профильной смены «Мы – будущее профсоюза» на базе лагеря имени Зои Космодемьянской по бескрайним просторам нашей Родины останутся в памяти надолго.



Несмотря на то, что было весело и интересно, ребята все равно грустили, что приходится расставаться с друзьями и любимыми вожатыми, которые за такое короткое время создали особую атмосферу дружбы и сплоченности. Жизнь профсоюзного лагеря была насыщенной, познавательной, занимательной и увлекательной.

Ребята побывали на станциях «СССР», провели митинги и демонстрации в честь Первомая, приняли участие в турнирах по шахматам и шашкам. На станции «Россия – Наука» познакомились с открытиями величайших российских ученых, на станции «Танцевальной» изучили культуру нашей многонациональной страны.

Россия – великая страна, которая внесла огромный вклад в развитие космонавтики, поэтому организаторы не могли проехать такую важную станцию «Россия – Космос». Каждый профсоюз представил планету Солнечной системы. Ребята подготовили космические (в прямом и переносном смысле) комиксы и выступления.

А посещение планетария помогло еще больше погрузиться в эту чудесную атмосферу. Познавательными оказались станции «Россия – фольклор», «Общественные объединения». По прибытию поезда на станцию «Россия – Родина!» пассажиры изучили историю своего края, мероприятия были нацелены на воспитание чувства любви, гордости за свою Родину, готовности ее защищать.

«Пока мы помним – мы живем!» на эту тему выступил гость лагеря – Ванин Роман Сергеевич, который рассказал о работе военно-исторического поискового клуба «На безымянной высоте», руководителем которого он является. Роман Сергеевич донес до ребят важность исторической памяти о наших предках, которые отдали свои жизни ради нас, ради Родины.

Также в рамках тематического дня была развернута выставка боевых реликвий, найденных в процессе поисковых экспедиций: снаряжение бойцов и командиров Красной Армии и др. Роман Сергеевич подробно рассказал

о каждом предмете. Ребята проявили большой интерес к мероприятию.

О роскоши и великолепии дворцовых празднеств во время правления императрицы Екатерины II слагали легенды. Эти легенды доходили до ушей европейских монархов. Многие устремлялись в Россию ко двору Екатерины II, чтобы хоть однажды прикоснуться к великолепию русских праздников. А Екатерина обожала балы и маскарады, карусели и театрализованные представления, фонтаны и фейерверки. Обо всем об это ребята узнали на станции «Россия-история: Екатерининская эпоха»!

Профсоюзы изучили следующие стили танцев полонез, венский вальс, краковяк, венгерка, фокстрот, квик-степ, мазурка, полька, ча-ча-ча.

На станции «Русское кино: Кинотавр» ребятам повезло встретиться с главными героями советских фильмов! И самим представить на суд жюри собственные художественные произведения, выступив в роли режиссеров, сценаристов, постановщиков и, конечно же, актеров. Голосование за лучший фильм проходило открыто, в телеграм-канале профильной смены.

Состоялось много интересных встреч. Помимо представителей профсоюзов региона, к отдыхающим приехали сотрудники противопожарной службы МЧС, знакомили ребят с рабочей техникой, с сотрудниками ГИБДД – изучали основные правила дорожного движения.

Отдел просвещения Госюрбюро Курской области провел правовую игру «Подрасток и Закон». Дети закрепили свои знания о правонарушениях и преступлениях, о правовых основах привлечения к административной и уголовной ответственности.

По традиции за 21 день избрали Мисс профсоюз 2023, организовали

футбольный турнир, открыли купальный сезон. На вечернем деле прошли выступления по чирлидингу, представили художественные номера разных видов войск, каждый вечер ребята во главе с отрядом «Профи» демонстрировали свои творческие таланты.

Работали кружки танцев, психологии, вокала, рисования, английского языка, волейбола, футбола, патриотический кружок и др.

В заключительный день на станции «Закрытие смены» профильного лагеря «Мы – будущее профсоюза» ребята установили своего рода рекорд по исполнению карагодной пляски Курской области «Тимоня» на базе детского оздоровительного лагеря имени Зои Космодемьянской.

Это событие стало итогом в профсоюзном путешествии в лето открытий. На торжественной линейке закрытия лидеры команд в последний раз сдавали свои рапорты старшему наставнику – начальнику лагеря,

руководителю профильной профсоюзной смены Екатерине Атрепьевой, команды дарили свои аплодисменты после громких девизов. Вожатые со словами напутствий обратились к своим воспитанникам. Трогательное выдалось мероприятие. Ребята искренне поддерживали друг друга, но все же было сложно справиться с эмоциями и сдержать слезы.

Представители Федерации организаций профсоюзов, областных отраслевых организаций профсоюзов наградили активных ребят грамотами и сладкими приятностями.

С уверенностью можно сказать, что смена прошла успешно, поставленные задачи выполнены! За это большая благодарность руководителю смены Екатерине Геннадьевне Атрепьевой, педагогическому отряду «Профи», медицинскому персоналу лагеря, поварам и всем работникам лагеря.

До новых встреч!

Елена Бобрышева



ФОТОФАКТ ПРОФСОЮЗНОЙ ОЗДОРОВИТЕЛЬНОЙ КАМПАНИИ



Смена «Время твоих возможностей», спортивно-оздоровительный центр им. Валентины Терешковой



Смена «Здоровые дети – здоровая страна», лагерь «Березка», Медвенский район



Смена «Мы – будущее профсоюза», санаторий «Соловушка»

Главный редактор: Е.М. Бобрышева
Учредитель: Союз «Федерация организаций профсоюзов Курской области».
Адрес редакции, издателя:
305001, г. Курск, ул. Дзержинского, 53, оф. 36
Телефон: 54-88-16
e-mail: fpoko@mail.ru

Индекс издания ПР 762
Издание зарегистрировано в Управлении Федеральной службы по надзору в сфере связи, информационных технологий и массовых коммуникаций по Курской области.
Свидетельство ПИ № ТУ 46-00237.

Отпечатано в ООО «Планета+»
(г. Курск, ул. Косухина 9/1)
Газета выходит ежемесячно.

Газета распространяется по всей Курской области по подписке и в розницу.

Печать офсетная.
Тираж 1000 экз.
Заказ № 5220
Объем 1 п.л.

Подписано в печать: 29.08.2023 г.
по графику – 12.00, фактически – 12.00

Цена свободная.

Мнение редакции может не совпадать с мнением авторов публикуемых материалов.

Редакция не несет ответственности за содержание рекламы и объявлений