

**Отчетный доклад председателя первичной профсоюзной организации ОКОУ
«Курская школа-интернат»
на отчетно-выборном профсоюзном собрании за период 2019- 2024 год**

Коробко О.Д, председатель профсоюзной организации
ОКОУ «Курская школа-интернат»

Уважаемые коллеги!

Вот и пролетело незаметно ещё 5 лет, и мы вновь встречаемся на отчётно-выборном собрании.

Профессиональный союз работников народного образования и науки - один из старейших и самых массовых в стране. История профсоюзного движения в отрасли насчитывает более века.

Девиз профсоюзов: «Наша сила в единстве», поэтому и наш профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и технический персонал школы, и администрация, и учителя - были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним. Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация школы заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, каждый член коллектива будет чувствовать себя комфортно и уверенно.

Наша первичная профсоюзная организация является структурным звеном - организации профсоюза работников народного образования.

Основными **целями профсоюза** является представительство и защита социально - трудовых прав и профессиональных интересов членов профсоюза.

Приоритетными задачами нашей профсоюзной организацией в отчётный период по-прежнему являлись:

- защита индивидуальных и коллективных социально-трудовых, экономических, профессиональных и иных прав и интересов членов профсоюзной организации;
- рост и стабильность заработной платы педагогических и иных работников, повышение благосостояния и жизненного уровня членов профсоюзной организации;
- профессиональный рост педагогических и иных работников;
- поддержка молодых специалистов;
- реализация программы «Оздоровление», организация санаторно-курортного лечения для членов ППО и их семей;
- разработка и осуществление организационных и финансовых мер по усилению мотивации профсоюзного членства.

В настоящее время очень важна способность оперативно реагировать на изменения в законодательстве РФ, отрасли образования и вызовы времени.

В 2021 году был разработан и принят новый коллективный договор, защищающий интересы работников школы-интерната, в соответствии с изменениями в Законодательстве РФ и Курской области регулярно вносятся изменения и разрабатываются дополнительные соглашения в КД, защищающие

права членов профсоюзной организации.

Совместная работа профсоюзной организации с администрацией школы-интерната по реализации Закона РФ «Об образовании» в части соблюдения прав и гарантий работников школы включала в себя:

-работу по ознакомлению членов нашей организации с нормативными документами по вопросам нормирования и оплаты труда;

-работу по охране труда, контролю за рациональным использованием рабочего времени, за соблюдением режима отдыха;

-работу по сокращению и устранению избыточной отчётности для учителей; Локальные акты в ОКОУ «Курская школа-интернат» принимаются с учётом мотивированного мнения членов профкома.

Обязательные локальные акты:

1. Правила внутреннего трудового распорядка Областного казённого общеобразовательного учреждения «Курская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» (Приложение №1) КД

2. Положение об оплате труда работников Областного казённого общеобразовательного учреждения «Курская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» (Приложение №2) КД

3. Положение о выплатах стимулирующего характера работникам Областного казённого общеобразовательного учреждения «Курская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» (Приложение №3) КД

4. Положение об оказании материальной помощи работникам Областного казённого общеобразовательного учреждения «Курская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» (Приложение №4) КД

5. Положение о деятельности комиссии по регулированию социально-трудовых отношений (Приложение №5) КД

6. Соглашение по охране труда (Приложение №6). КД

7. Перечень профессий и должностей работников Областного казённого общеобразовательного учреждения «Курская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья», имеющих право на обеспечение специальной одеждой, обувью и другими средствами индивидуальной защиты, а также моющими и обезвреживающими средствами (Приложение №7) КД

8. Перечень должностей работников Областного казённого общеобразовательного учреждения «Курская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» с ненормированным рабочим днем для предоставления им ежегодного дополнительного оплачиваемого отпуска (Приложение №8) КД

9. Образцы трудовых договоров с педагогическими и иными работниками Областного казённого общеобразовательного учреждения «Курская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» (Приложение №9) КД

10. Образец расчетного листка (Приложение №10); КД

11. Положение о защите персональных данных работников Областного казённого общеобразовательного учреждения «Курская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» (Приложение №11) КД

12. План профессиональной подготовки, переподготовки и повышения квалификации работников Областного казённого общеобразовательного учреждения «Курская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» (Приложение №12) КД

13. Положение о порядке и условиях представления педагогическим работникам Областного казённого общеобразовательного учреждения «Курская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья» длительного отпуска сроком до 1 года. (Приложение №13) КД

14. Список должностей работников Областного казённого общеобразовательного учреждения «Курская школа-интернат для детей с ограниченными возможностями здоровья», которым по условиям труда рекомендуются предварительные и периодические медицинские осмотры (обследования) (Приложение №14) КД

Помимо этих локальных актов в течение года с профкомом согласовываются приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, утверждение учебной нагрузки, расписание уроков, вопросы охраны труда, график прохождения медосмотра, график отпусков, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Члены профкома входят в ряд комиссий:

- в комиссию по распределению стимулирующих выплат и ежемесячно согласуют распределение денежных средств работникам. Регулярно ведутся протоколы комиссии.

- в комиссию по урегулированию социально-трудовых споров;

- в комиссию по расследованию несчастных случаев и т д

- аттестационную комиссию

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В настоящее время профсоюзная организация ОКОУ «Курская школа-интернат» насчитывает **66 человек**. Из них **59 человек** - педагогических работников, **2 человека** - медицинских работников, **5 человек** - обслуживающего персонала.

В профкоме всего 6 человек (было 9) в связи с увольнением и переводом на другую работу остальных членов. Это люди, которые много лет состоят в профсоюзной организации, более 20 лет, и являются педагогическими работниками.

Основные направления деятельности нашей первичной профсоюзной организации:

1. Социальное партнерство и взаимодействие с администрацией школы с целью регулирования трудовых отношений и установление согласованных мер по социально – экономической защите работников.

2. Заключение коллективного договора между администрацией и профсоюзным комитетом в интересах работников.

3. Участие в решении вопросов защиты профессиональных интересов членов профсоюза – это повышение квалификации, аттестация, тарификация, юридические консультации и т.д.

4. Контроль за созданием безопасных условий и охрана труда – это

организация труда, режим работы (расписание), расследование несчастных случаев на производстве, аттестация рабочих мест, правила внутреннего трудового распорядка.

5. Создание благоприятного психологического климата необходимого для поддержания эффективной работоспособности всех членов профсоюза на основе социального партнерства

6. Культурно – массовая работа.

7. Информационная деятельность

8. Мотивация профсоюзного членства. Увеличение численности членов профсоюза за счет организации и проведения эффективной информационной работы о деятельности профсоюзного комитета.

9. Планирование работы с молодыми специалистами, новыми членами коллектива, знакомство с памяткой молодых специалистов, работой нашей организации, участие в МПШ

10. Работа с ветеранами.

Информирование о деятельности ППО происходит в нескольких направлениях:

- профсоюзный уголок

- профсоюзная страница на сайте ОО

https://kurskinternatli2vida.gosuslugi.ru/pedagogam-i-sotrudnikam/profsoyuznaya-organizatsiya/?cur_cc=3252

- в чатах Сотрудники ОКОУ «Курская школа-интернат», «Профком» в Сферуме и телеграмме, в группе VK.

В Профкоме определены ответственные люди за ведение профсоюзного уголка и профсоюзной страницы на сайте ОО, которые регулярно следят за обновлением информации. В том году приобрели за средства профсоюзной организации дополнительную настенную демосистему для размещения профсоюзной информации.

- *состояние электронного учета членов Профсоюза;*

Все члены нашей профсоюзной организации были поставлены на электронный учет и получили профсоюзный билет нового поколения.

Мы регулярно размещаем электронные выпуски газеты «Наш взгляд» на профсоюзной страничке сайта образовательной организации и профсоюзном уголке.

Членами профкома ведётся профсоюзная документация согласно номенклатуре дел. Имеется профсоюзная библиотека с методическим материалом

Деятельность профсоюзной организации ОКОУ «Курская школа-интернат» направлена на обеспечение благоприятных условий труда и отдыха.

В нашей школе действуют следующие **меры социальной поддержки:**

1) надбавки за высшую категорию 20 % к окладу и за выслугу лет-

2) надбавки за отраслевые награды, почетные звания, знаки отличия, ученую степень -20% к окладу- **13 человек**

3) надбавки к должностному окладу в течение года (в течение следующего учебного года (с 1 сентября по 31 августа) в пределах фонда оплаты труда) педагогическим работникам за призовые места в профессиональных конкурсах в соответствии с положениями о данных конкурсах- **30-50 %**

4) ежемесячные надбавки к должностному окладу молодым специалистам.

Коэффициент надбавки составляет 1,3 (в 2024 году получают 3 человека)

5) единовременные выплаты при выходе на пенсию по возрасту- до 3-х окладов- в 2023 году получили 7 человек

б) В течении всего года на заседаниях профкома рассматриваются заявления на оказание материальной помощи в связи с длительной болезнью, дорогостоящим лечением и утратой близкого родственника. Разработано и действует в нашей организации «Положение об оказании материальной помощи сотрудникам ОКОУ «Курская школа-интернат»

-так, в 2023 году 5 человек получили материальную помощь в связи с тяжёлой болезнью, повлекшей за собой дорогостоящее лечение в размере 1000-3000 рублей от профсоюза и 3 человека от работодателя в размере 2 окладов.

3 человека получили материальную помощь в связи с потерей близкого родственника в размере 2000 рублей от профсоюза и 4 человека от работодателя в размере 2 окладов. В тяжёлых случаях мы обращаемся к Обкому профсоюза и также ходатайствуем об оказании материальной помощи

Социальное направление

Профсоюзная организация ОКОУ «Курская школа-интернат» принимает активное участие в акциях, предлагаемых профсоюзом образования и науки Курской области:

- Первомайская акция, митинг. В этом году в рамках этой акции было организовано проведение и оказание помощи ветеранам педагогического труда, кто находится на заслуженном отдыхе.

-гуманитарные акции в поддержку участников специальной военной операции. Так в прошлом году мы перечисляли деньги в благотворительную организацию «Золотые руки ангела»

- акция «Скажи спасибо своему учителю»

Деятельность профсоюза по повышению мотивации профсоюзного членства: охрана и укрепление здоровья, организация досуга членов профсоюза.

Оздоровительное направление

Здоровье - безусловная ценность человека, забота о нём всегда актуальна.

1) Спортивные оздоровительные мероприятия (кросс, лыжня России, забег, ГТО и т д

2) Хорошей традицией стало проведение дней здоровья. В этом году наш коллектив по инициативе профсоюзного комитета провели спортивно-оздоровительный день на туристической базе «Рахоль».

поддержка здоровья и отдыха членов профсоюза.

3) Ежегодно благодаря программе «Оздоровление» наши члены коллектива получают оздоровление и отдых в санаториях Кавказа, а также на Черноморском побережье исходя из квоты и даже сверх того. В 2023 году один член нашей профсоюзной организации оздоровился в санатории «Нарзан» г. Кисловодска и другой в санатории «Семашко»

В 2022 году 2 человека отдохнули и получили лечение в санатории им. Горького г. Кисловодска. Также члены нашего коллектива ежегодно отдыхают на Черноморском побережье. В 2023 году отдохнули 2 человека.

Победитель конкурса «Специальный педагог» Данилова Н.П. получила возможность бесплатного оздоровления за счёт профсоюза на Черноморском побережье.

В этом году уже определились люди с санаторием Кавказа и санаторием Черняховского.

Один ребенок получает возможность оздоровиться в летнем лагере бесплатно.

Деятельность профсоюза по охране труда:

В нашей организации ведется планомерная работа по охране труда. Контроль за состоянием охраны труда осуществляется специалистами по охране труда, уполномоченными лицами по охране труда. В нашей организации имеется необходимая документация по охране труда, уголок по охране труда, материалы, размещенные на них, регулярно обновляются. Своевременно издаются приказы, заключаются соглашения по охране труда, контролируется их исполнение. Разработаны, учтены в журналах, доведены под роспись должностные инструкции по охране труда. С работниками своевременно проводится вводный инструктаж, первичные инструктажи на рабочем месте, повторные и целевые инструктажи.

Вопросы охраны труда отражены в коллективном договоре. Организован административно-общественный контроль состояния охраны труда. Медицинские осмотры работников образования ежегодно осуществляются за счет средств работодателя в соответствии с Трудовым Кодексом. Предусматривается обучение по охране труда.

Деятельность профсоюза по культурно-массовой работе:

-приобретение подарков для членов профсоюзной организации на Новый год, 23 февраля, 8 марта и День учителя, поздравление детей сотрудников с Новым годом (всем членам профсоюзной организации)

В нашей ОО действует Знак отличия «Почётная грамота Курской школы-интерната», которая является формой поощрения, стимулирования за выдающиеся достижения в профессиональной деятельности педагогических работников. При выборе кандидатуры на награждение учитывается мнение профкома. Награждение приурочивается к празднованию Дня Учителя, сопровождается материальным поощрением от профсоюза и от работодателя, кубком и памятным подарком от профсоюзной организации. Победитель весь год получает надбавку 50 % к окладу. В этом году планируется создать ещё Положение о лучшем работнике ОКОУ «Курская школа-интернат», то есть награждаться и поощряться будет теперь не только педагогический работник, но и работники других сфер, работающих в школе. (медики, сотрудники кадров, столовой и т д)

-экскурсии, так в прошлом году по инициативе профсоюзной организации была организована экскурсия в Поныровский историко-мемориальный музей+ смотровая площадка «Тепловские высоты», « Ангел Мира»+ Курская коренная пустынь и посещение мемориального комплекса КП Центрального фронта им. К. Рокоссовского). Было организовано горячее питание всем членам профсоюзной организации, экскурсия в Тулу, посещение музеев пряника, тульского оружейного, музея самоваров

-творческие вечера, в 2020 году мы отмечали 100-летие школы коллективные посещение театра, кино, мы закупали и билеты и дарили сертификат на посещение фильма и спектакля по выбору.

- важной традицией стал ежегодный конкурс «Самый классный классный», в котором учителя и воспитатели вместе с детьми борются за звание лучшего

класса, демонстрируя свой профессионализм и мастерство. Победители поощряются памятными подарками от профсоюзной организации.

- премирование членов профсоюзной организации в связи с юбилейными датами, рождением ребенка, бракосочетанием

- ежегодно 20-25 человек детей наших сотрудников, членов профсоюзной организации получают бесплатные билеты с подарком на новогоднюю ёлку в Драматический театр

Профсоюзные конкурсы

В прошлом году наши активисты принимали участие в конкурсах по охране труда «Лучший уполномоченный по охране труда» и «Лучший информационный листок по охране труда» и стали призёрами этих конкурсов.

Работа с ветеранами

Работа с молодёжью: МПШ, наставничество, памятка молодому специалисту

О проблемах.

В настоящее время охват профсоюзным членством составляет 70 %. Поэтому над мотивацией нам надо ещё работать. Не всегда в полной мере мы пользуемся программой Здоровья.

В отчетный период, как и все предшествующие годы, профсоюзный комитет работал в тесном контакте с администрацией школы-интерната.

Социальное партнерство, взаимопонимание, бесконфликтное разрешение проблем, взаимная ответственность сторон особенно актуальна в современных условиях.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашей ОО Малиховой Л.Н. за социальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважительно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь. Именно с таким руководителем можно продуктивно работать во благо коллектива.

Только во взаимном содействии мы можем достичь выгодных результатов. Выражаю благодарность всем членам профкома профсоюзной организации школы за активную и бескорыстную работу.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Мы с вами – коллектив, и часть нашей жизни проходит в этих стенах, поэтому какой она будет - наша жизнь здесь, зависит только от нас самих.

